

● 安全衛生対策

安全衛生活動の実施により安全・衛生面における様々な対策を実施しています。

① 定期安全パトロール

安全管理者を中心に職場、作業場のパトロールを行い、改善・対策を促します。

② 安全運転・あいさつ運動

通勤時の運転マナーを確認、指導します。
また、明るく、元気に仕事ができるよう、出勤時にあいさつ運動を実施しています。

③ メンタルヘルス

メンタルヘルスマネジメントⅡ種、産業カウンセラー資格取得者による定期講座や社内報による情報発信を行っています。常時、個人相談窓口も設置し、社員の心の健康を維持します。



あいさつ運動の様子

● クールビズ

地球温暖化防止のため、クールビズを全サイトにて実施しています。



● 「COOL CHOICE」への賛同

「COOL CHOICE」は、CO₂などの温室効果ガスの排出量削減のために、脱炭素社会づくりに貢献する「製品への買換え」、「サービスの利用」、「ライフスタイルの選択」など、日々の生活の中で、あらゆる「賢い選択」をしていこうという取り組みです。当社は2022年3月より活動に賛同しています。



● 仕事と介護の両立支援

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいます。

厚生労働省は、企業が介護離職を未然に防止するため、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組むことを示すシンボルマークを作成し、仕事と介護を両立しやすい職場環境の取組への関心及び認知度を高め、介護離職を防止するための取組に向けた社会的気運の醸成を図っています。



● ふくやまワーク・ライフ・バランス認定

ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者として、認定証を交付されました。「ふくやまワーク・ライフ・バランス認定」とは、男女が働きながら「仕事と家庭の両立」を実現するための支援に積極的に取り組んでいる企業を、福山市が認定する制度です。



● 広島県仕事と家庭の両立支援企業

広島県の次世代育成支援策の一つである「仕事と家庭の両立支援企業登録制度」の登録企業として、広島県より登録証を交付されています。

「仕事と家庭の両立支援企業登録制度」とは、仕事と子育ての両立や働き方の見直しなど「仕事と家庭の両立」を推進する企業が、次世代育成支援対策促進法に基づく一般事業主行動計画を公開し、実行宣言を行い、認められた企業を広島県が登録するものです。次世代支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための制度や、働きやすい環境をつくることによって、男女問わず全ての社員がその能力を最大限に発揮できるように、職場環境の整備に取り組んでいます。



● 第5回 広島県働き方改革実践企業認定

「第5回 広島県働き方改革実践企業」に認定されました。

長時間労働の削減や、休暇の取得促進、子育て・介護と仕事の両立など、従業員がイキイキと働く事ができる社内制度、職場環境づくりに取り組み、働き方改革の実績や効果が出ている企業が認定される制度です。



● イクボス同盟ひろしま加盟

イクボス同盟ひろしまに加盟しました。「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らが仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことです。働く誰もが仕事も暮らしも充実した「欲張りなライフスタイル」を実現するためには、企業経営者や管理職がイクボスになり率先垂範することが重要です。



● 通信教育・資格取得の奨励

自己啓発の一環として通信教育講座の受講や資格取得を社員に奨励し、一部費用を会社が負担しています。通信教育では、2024年度130名が修了しました。

